



Porte d'entrée Nord de la station de Serre Chevalier,
Le Monétier-les-Bains bénéficie d'un cadre de vie
authentique au cœur des Alpes et d'une offre de
commerces et de services disponible toute l'année.

995 habitants – surclassement 10 à 20 000 habitants

Budget : 24 M€ – Grenoble 1 h30 – Turin : 2h – Gare TGV : 50min



Serre Chevalier Vallée
Briançon

LA COMMUNE DU MONETIER-LES-BAINS RECRUTE

Médiateur/trice Pastoral(e) (H/F) À TEMPS COMPLET

Renfort sur les missions de sensibilisation sur la cohabitation des activités en montagne

Type de recrutement : contractuel – CDD saisonnier

Date de prise de poste : 23 juin au 6 septembre 2025

La Commune du Monétier-les-Bains (Hautes-Alpes, 05) est une commune touristique de montagne surclassée de 10 000 à 20 000 habitants, porte d'entrée Nord de la station de Serre Chevalier Vallée, comptant treize alpages (ovins et bovins).

Durant la période estivale, les activités de pastoralisme cohabitent avec les nombreuses et diverses activités pratiquées en montagne (VTT, randonnées ...)

La Commune du Monétier-les-Bains recherche un (e) médiateur/ trice pastoral pour la saison d'été afin de renforcer son équipe.

L'objectif de la mission est d'engager une discussion avec les usagers de la montagne soit en allant vers les personnes soit en créant un point d'attraction qui incite les personnes à engager la discussion.

MISSIONS :

- Aide à la préparation et sur le suivi administratif des montées en estives auprès des éleveurs et des différents services,
- En début et tout au long de la mission, rencontrer et échanger avec les partenaires et les professionnels concernés pour mieux appréhender les enjeux du territoire ;
- Réaliser les tournées de médiation pour sensibiliser les usagers aux comportements à adopter (ou à éviter) vis-à-vis des chiens de protection (distribution d'outils de communication, échanges, etc.),
- Tenir des points d'informations fixes selon le calendrier choisi sur les secteurs définis à l'aide des outils de communication et de sensibilisation ;
- Se mettre en relation avec les professionnels du tourisme (offices de tourisme, hébergeurs, refuges, Associations de randonneurs, loueurs de vélos...) pour diffuser l'information,
- Aide sur les interventions/animations auprès des usagers et lors de manifestations choisies,
- Recueillir les témoignages d'éventuels problèmes rencontrés,
- Tenir informé le/ la médiateur/ trice pastoral(e) et/ ou le référent,
- Tenir un journal quotidien et rédiger un bilan de fin de saison selon le cadre qui sera défini.

PROFIL :

- Formation en lien avec la mission attendue, toutes candidatures seront néanmoins étudiées ;
- Connaissances naturalistes et scientifiques souhaitées ainsi que des pratiques et des acteurs de la montagne, du pastoralisme, des activités de pleine nature et des différents protagonistes de ces activités (éleveurs, bergers, randonneurs, VTTistes...).
- Connaissance générale sur le loup (contexte réglementaire, historique, écologie, éthologie).
- Connaissance des chiens de protection, aisance et assurance en leur présence.
- Bonne condition physique et maîtrise des techniques d'évolution en terrain de montagne.
- Expérience en animation (grand public, scolaire) souhaitée.
- Expérience en milieu pastoral, conduite de troupeaux appréciée.
- Capacité rédactionnelle afin de restituer les données de cette mission
- Permis B et véhicule personnel

QUALITÉS REQUISES :

- Diplomatie, sens de l'écoute, capacité à adapter son approche et son discours aux différents publics rencontrés.
- Sens du contact, aisance relationnelle et en expression orale.
- Sens de la pédagogie.
- Qualités rédactionnelles, esprit de synthèse.
- Organisation
- Autonomie et aptitude à travailler seul(e) sur le terrain, mais aussi travail en équipe, sens du relationnel
- Langues étrangères appréciées

CONDITIONS D'EXERCICE :

- Temps complet : 35H Modulation temps de travail/ Travail le weekend et jours fériés possibles

CONDITIONS DE RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES :

- Salaire basé sur la grille indiciaire échelon 1 du grade d'adjoint d'animation (1593 € Net avant impôts/ indemnité de congés payés incluses)
- Véhicule de service à disposition pour se rendre sur site
- Participation prévoyance et mutuelle
- Amicale du personnel + CNAS
- Logement possible en colocation contre participation

RENSEIGNEMENTS

Service des Ressources Humaines
04.92.24.40.04

DATE LIMITE DE CANDIDATURE

15/04/2025

Jury de recrutement semaine 18

CV + LETTRE DE MOTIVATION

Monsieur le Maire
Place Novalese
05220 Le Monétier-les-Bains
monetier@monetier.com